**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ’NE İLİŞKİN SÖZLEŞME**

(.../...20... Tarihli ..............................................................İşleri sözleşmesi Ekidir)

Aşağıda unvanı ve imzası bulunan ve bu işyerinde bu sözleşmenin ayrılmaz parçası olan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Sözleşme ’de belirtilen işleri yapacak olan firmanın kendisiyle ve çalıştırdığı işçilerle ilgili olarak… … … …lisesinde iş sağlığı ve güvenliği konularında alınması gereken önlem ve kurallara ilişkin aşağıda dökümü yapılan hususlarda anlaşmaya varılmıştır.

**Madde 1:** Bu sözleşmede geçecek **Alt işveren** deyiminden **“… … … …”,** **İşveren** deyiminden ise “**… … … …Lisesi**” anlaşılacaktır.

**Madde 2: Alt işveren**, yanında çalıştırdığı işçilerin kimlik cüzdanlarının ve SGK giriş bildirgelerinin birer fotokopileri ile "Ağır ve tehlikeli işlere ait sağlık raporlarını” ve geçici görevlendirme ile işçi getirmişse geçici görev yazısıyla birlikte **İşverene** vermek zorundadır. **Alt işveren**; çalıştırdığı işçilerin işe girişlerinde bedence bu işe elverişli ve dayanıklı olduğuna ilişkin ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlara ait sağlık durumu raporu olmadıkça iş yerinde işçi çalıştıramaz. Ayrıca **Alt işveren** işyerinde 18 yaşını doldurmamış işçi kesinlikle çalıştırmayacaktır. Ayrıca çalışacak olan her işçinin mesleki eğitim belgesinin bulunması, belge almamış olan işçilere belge aldırıldıktan sonra çalıştırılması gerekmektedir.

**Alt işveren,** **Çok Tehlikeli** sınıfta 10 çalışan için1, **Tehlikeli** sınıfta 15 çalışan için 1 **Az Tehlikeli** sınıfta ise 20 çalışan için 1sertifikalı ilkyardım eğitimi almış personeli bulundurmak ve sertifikalı personel bilgilerini İşverene iletmek zorundadır.

**Madde 3: Alt işveren,** yapmayı taahhüt ettiği işler için çalıştırdığı işçilere karşı doğrudan doğruya **İşveren** durumundadır. Bu nedenle, işyerinde kendine ayrılan yerde ve işlerde, iş kazası ve meslek hastalığı olmaması için 4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu ile ilgili yönetmeliklerinde belirtilmiş olan İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin tüm önlemleri almak ve işyerinde uygulanmakta olan kurallara uymak, her türlü malzeme, araç ve gereçleri sağlamak, işyerinde bulundurmak, işçilerine kullandırmak, alınan önlemlere uyulup uyulmadığını denetlemek zorundadır.

**Madde 4: Alt işveren;** İşçilerini karşı karşıya bulundukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve yıllık eğitim planı hazırlamak, gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini vermek, verilen eğitimlerin sonunda bir ölçme ve değerlendirme yaparak eğitimin etkin olup olmadığını belirlemek, verilen eğitimleri belgelendirmek ve eğitim ile ilgili kayıtları **İşverene** iletmek zorundadır.

**Madde 5: Alt işveren;** İşyerinde kullanılacak kişisel koruyucuları ilgili yönetmelik kapsamında ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak çalışanlarına zimmet tutanağı ile vermek, bu tutanağın bir nüshasını **İşveren**’e iletmek, çalışanlarını Kişisel koruyucuların kullanımı konusunda eğitmek, bilgilendirmek ve denetlemek zorundadır.

**Madde 6: Alt işveren;** işyerinde en az 50 işçi çalıştırması ve yapılacak işin altı aydan fazla sürmesi halinde;

1. İş sağlığı ve güvenliği kurulu kurmak, kurul toplantıları yapmak ve alınan kurul kararlarından **İşveren**’i bilgilendirmek,
2. Yürürlükteki mevzuata uygun en az bir işyeri hekimi ile anlaşma yapmak ve yapılan sözleşmenin bir nüshasını **İşveren**’e iletmek,
3. Yürürlükteki mevzuata uygun en az bir İş Güvenliği Uzmanı/Teknik Elemanı ile anlaşma yapmak ve yapılan sözleşmenin bir nüshasını **İşveren**’e iletmek,

Aksi halde gerek ihmal, gerekse dikkatsizlikten veya ehliyetsiz işçi çalıştırmaktan doğacak kazalardan dolayı her türlü cezai ve hukuki sorumluluk **Alt işveren e** ait olacaktır.

**Madde 7: İşveren**, İş Güvenliği Uzmanı/Teknik Elemanı veya **İşverenin** (varsaişverenin müşavir firması) uzmanlarınca yapılan uyarılara rağmen uyulmayan kurallara ve alınmayan önlemlere para cezası ve/veya iş güvenliği uzmanı/teknik elemanının yapılan işi durdurması gibi yaptırımlar uygulanacaktır. Gerekli görülmesi halinde sözleşme fesih edilecektir. Söz konusu para cezaları, **Alt işverenin** aylık hak edişinden kesilecektir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş müfettişlerince yapılan teftişte tespit edilen noksanlardan **Alt işverene** ait olanların para cezası **Alt işverenden** kesilecektir.

**Madde 8: İşveren** tarafından şantiye acil durum prosedürleri oluşturulacak olup **Alt işveren** yazılı olarak bilgilendirilecektir. Yazılı tebliğ edilen bu prosedürleri **Alt işveren** kendi işçilerine tebliğ ettirmek bilgilendirmek zorundadır. Çalışanların çalışma sırasında meydana gelebilecek olası bir acil durumda belirlenen prosedüre göre hareket edilmesi sağlanacaktır.

**Madde 9: İşveren** tarafından şantiyede iş güvenliği duyuru panosu oluşturulacak olup buraya asılacak her türlü uyarı, bilgilendirme, talimat **Alt işverene** tebliğ edilmiş sayılacaktır. **Alt işveren** iş güvenliği panosunun takibini yapacaktır.

**Madde 10: Alt işveren** şantiyede iş başı yaptıracağı bütün işçilerine, işçilerin sahaya çıkıp işine başlamadan önce iş başı eğitimini verecek ve KKD zimmet formunu KKD verdikten sonra imzalatıp **İşveren** İSG Birimine vermekle yükümlüdür. Ancak eğitim sonunda yapılacak yazılı sınav sonrası başarılı olanlar sahada çalıştırılabilirler. EN normu ve CE standartlarına uygun olmayan KKD’ler kabul edilmeyecektir.

**Madde 11: Alt işveren** İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm önlemleri alacak ve kullandığı araç gereçleri bakımlı ve hasarsız olarak bulunduracak, çalışanlarına gerekli KKD’leri standartlarına uygun olarak sağlayacak, kullanımlarını denetleyecek ve eskiyen, bozulan özelliğini kaybeden KKDler yenisi ile değiştirilecek ve zimmet formu yenilenecektir.

**Madde 12:** **Alt işveren** sahada yapacağı işlerle ilgili risk analizi hazırlatmak zorundadır.

**Madde 13: Alt işveren** öncelikle şantiye organizasyon şemasını çıkarıp **İşveren** İSG Birimine vermek zorundadır.

**Madde 14: Alt işverenin** sahada yapacağı her türlü çalışmalarda meydana gelebilecek uygunsuzluklarda tespiti halinde **İşveren** İSG Birimi işi durdurmaya yetkilidir. İSG Biriminin görevini yapması engellenemez.

**Madde 15: Alt işveren** mutlaka şantiye şefi ve isg sorumlusu ve isg yedek sorumluyu yazılı olarak atayacak ve **İşveren** İSG Birimine atama yazılarını teslim edecektir. İSG sorumlusu yedeği saha uygulamalarında İSG sorumlusuna destek olacaktır. **Alt işverennin** herhangi bir sebeple işten çıkardığı veya kendi isteği ile işten çıkan İSG sorumlusunun yerine yeni İSG sorumlusu atayacaktır. Geçen bu süre zarfında İSG sorumluluğu yazılı olarak atanan İSG yedek sorumlusunda olacaktır.

**Madde 16: Alt işveren** çalışmaları süresince **İşverenin** iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim ve bilgilendirme kitapçıklarını okuyacak ve çalışanlarına anlatacaktır. Çalışma süresince iş sağlığı ve güvenliği sisteminin getirdiği tüm talimatlara uymak, gerekli izin kayıtlarını tutmak, denetlemelerde denetçilere kolaylık göstermek ve işveren idari kurallarına göre çalışmak zorundadır.

**Madde 17: Alt işveren** çalışanlarının 18 yaşından küçük olanlar ile sigortası olmayan işçiler, okuma yazma bilmeyenler kesinlikle çalıştırılmayacaktır. Aksi durumda yapılacak bir davranışta doğabilecek hukuki olaylardan **Alt işveren** sorumlu olacaktır.

**Madde 18: Alt işverenin** kendi işçisinden işbaşında veya iş yüzünden meydana gelen kaza sonucu ağır yaralanmalarda, kendilerine, onların hak sahiplerine yapılacak tedavi ve sair harcamalar ile verilecek tazminat tamamen **Alt işverene** ait olacaktır. **Alt işveren,** yangın ve iş kazalarından dolayı üçüncü şahıslara da doğrudan doğruya sorumludur.

**Madde 19: Alt işveren,** servislerde çalıştırdığı tüm şoförlerin ehliyetini işe girişlerde **İşveren**’e bildirmek zorundadır.

**Madde 20: Alt işveren,** üçüncü bir şahsa aracı kiralamış olsa dahi yine kendisi sorumlu olacaktır. **İşveren** üçüncü şahıs veya yetkilisine muhatap olmayacaktır.

**Madde 21: Alt işveren,** işin izlenmesi ve yerine getirilmesi için kendisinin yokluğundan yetkili bir elemanı gerekli mesai saati düzenlemesiyle işyerinde bulundurmak zorundadır. Bu şahsın **İşveren** tarafından da kabul edilmesini veya gerektiğinde **İşveren** yetkililerinin isteği doğrultusunda değiştirmeyi peşinen kabul edecektir. Bu görevli, **İşverenin** konu ile ilgili yetkili elemanlarıyla koordineli bir şekilde çalışacaktır.

**Madde 22: Alt işveren**, işyerinde kendine ayrılmış bulunan bölümde, her türlü iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin, sosyal sigortalara ve iş hukukuna ait resmi teftişlerde, teftiş makamına ve yetkililerine doğrudan doğruya muhatap olacaktır.

**Madde 23:** Buİş Sağlığı ve Güvenliği sözleşmesinin maddelerinde belirtilen önlem ve kuralların ihlali halinde **İşverenin** **Alt işverene** uygulayacağı cezai müeyyideler, ilgili tarafa önceden tebliğ edilmesi şartıyla uygulayabilecektir.

**SAHA UYGULAMALARI**

**Madde 24: Alt işveren** sahada yaptırdığı her çalışma sonunda çalışma alanı etrafını temiz bırakmak zorundadır. Aksi harekette bulunulması durumunda listedeki cezai işlem uygulanacaktır.

**Madde 25: Alt işverenin** sahada kullandıracağı bütün iskelelerin kontrol etiketi olacaktır. Etiketler yeşil ve kırmızı olacaktır. Yalnızca yeşil kontrol etiketi asılı bulunan iskelelerde çalışma yapılmasına müsaade edilecektir. İskele üzerinde kırmızı renkte kontrol etiketi bulunması durumunda veya hiçbir kontrol etiketinin bulunmaması durumunda iskelenin kullanılmasına izin verilmeyecektir.

**Madde 26: Alt işveren,** bünyesinde çalıştırdığı bütün ustabaşı, formen, kalfalara **İşveren** tarafından hazırlanan Emniyetli Çalıştırma Taahhütnamesini imzalatıp **İşverene** iletecektir.

**Madde 27:** İş sağlığı ve güvenliği açısından uygunsuz çalışma tespitinde yapılan çalışma yazılı olarak durdurulur. Bu konuda gerek **İşverenin** olsun gerekse **Alt işverenin** olsun saha iş güvenliği birimi tam yetkilidir.

**Madde 28: Alt işverenin** İSG Birimi gün boyunca sahada yaptığı çalışmaları içeren rapor (tutanaklar, resimler, uyarılar, cezalar vs) ile birlikte günlük iş güvenliği saha kontrol formuyla beraber **İşveren** İSG Birimine imzalı olarak raporlamak zorundadır.

**Madde 29:** Çalışma alanında meydana gelecek iş kazalarında **Alt işveren** gerekli kaza raporları ve tutanaklarını tutacak ve resmi kuruluşlara bildirimde bulunacak bu rapor ve bilgilendirmeler **İşveren** ile yazılı olarak paylaşılacaktır.

**Madde 30: Alt işverenin** sahada kullanacağı her türlü kaldırma araçları ve basınçlı kapların kullanılmadan önce **İşverene** mevzuatlara göre kullanımına uygun olduğunu gösteren bilgi, belge ve raporlarını teslim edecektir. Belgesi eksik olan hiçbir ekipmanın kullanılmasına müsade edilmeyecek ve bu sebepten dolayı meydana gelebilecek kayıp işgücü **Alt işverene** fatura edilecektir.

**Madde 31:** Şantiyede **İşveren** İSG Birimi tarafından belirlenecek olan periyotlarda sadece **Alt işveren** İSG Birimlerinin katılacağı düzenli iş güvenliği toplantıları yapılacaktır. **Alt işveren** İSG sorumlusu veya yedeği bu toplantılara katılmak zorundadır.

**Madde 32: Alt işverennin** sahada yaptırdığı çalışmanın aynı çalışma bölgesinde veya yakınında çalışan diğer **Alt işveren** çalışanları için tehlike arz edecek çalışmalarda, çalışmayı yaptıracak **Alt işveren** İSG Birimi 1 gün önce **İşveren** İSG Birimi ve diğer **Alt işveren** İSG Birimine bilgi verecek ve yapılacak çalışmada alınacak önlemler tutanak halinde işlenecektir. Çalışmaya ancak tutanakta yazılan kurallar uygulandığı takdirde izin verilecektir.

**Madde 33: Alt işverenin** sahada yaptıracağı her türlü çalışmada işin takibi, sorumluluğu ve alınacak önlemlerden **Alt işveren** sorumlu olacaktır.

**Madde 34: Alt işverenin** sahada kullanacağı bütün iskele ve taşıyıcı elemanlarda öncelikle **İşveren** İSG Birimine bu taşıyıcıların statik hesabının yazılı olarak ibraz edilmesi zorunludur.

**Madde 35:** Her türlü vinç çalışmalarında mutlaka sertifikalı sapancılar çalıştırılacaktır. Sapancılar haricinde vinçle çalışma yapılmasına izin verilmeyecektir.

**Madde 36: Alt işveren** kendi işçisine ait kamp alanları, yemekhane ve yemekler, servisler vb. **Alt işverene** ait olacaktır. Buradaki uygunsuzlukların tespiti ve giderimi için gerekli her türlü harcama **Alt işverene** ait olacaktır.

**Madde 37: Alt işveren** İSG Birimi sahada yapılan çalışmalar ve tespitleriyle ilgili aylık çalışma performans raporu hazırlayacak ve **İşveren** İSG Birimine bu raporu sunacaktır.

**Madde 38:** Çalışma sahasında karanlık bölgelerde çalışma yaptırılmayacaktır. Karanlık bölgelerde yapılacak çalışmalarda o bölgenin aydınlatılması **Alt İşverenin** sorumluluğunda olacaktır.

**Madde 39:** **Alt işveren** sahada kullanacağı bütün kimyasalların “Malzeme Güvenlik Bilgi Formlarını” (MSDS’lerini) temin edip **İşveren** İSG Birimine teslim edecektir. Bu kimyasal haricinde başka bir kimyasalın kullanımına izin verilmeyecektir.

**Madde 40:** Özel iş izni gerektiren işlerde (yüksekte çalışma, sıcak işler, kapalı alanlarda çalışma, kazı işleri vb) **Alt işveren** İSG Birimi izin formunu doldurup çalışmaya izin verdiği takdirde çalışma yapılacaktır. Onaylanmış iş izin formu çalışma öncesi **İşveren** İSG Birimine iletilecektir.

**Madde 41: Alt işveren** sahada kullandırdığı her türlü ekipmanın muhafazasından, doğru ve temiz kullandırılmasından sorumludur.

**Madde 42: Alt işveren,** yanıcı, patlayıcı, parlayıcı veya toksik tehlikeleri bulunan kimyasallar ile çalışan bütün işçilerine bu kimyasalların MSDS’i ve kullanma talimatını imzalatılıp bir kopyasını **İşveren** İSG Birimine verecektir.

**Madde 43: Alt işveren** yapacağı çalışmalarda, **İşverenin** iş kazasını önlemek amacıyla daha önce alınmış bir önlemi bozması gerekiyorsa İşveren İSG Birimine haber verecektir ve çalışma bitimini müteakip **Alt işverennin** bozduğu bölgenin eski haline getirilmesinin sorumluluğu **Alt işverende** olacaktır.

**Madde 44: Alt işveren** sahada yaptığı çalışmalarda **İşveren** Biriminin yaptığı uyarılara uyma yükümlülüğü bulunmaktadır. İSG Biriminin görev yapması hiçbir şekilde engellenemez.

**Madde 45:** **İşveren** İSG Birimi saha çalışmalarındaki sistemi isteği gibi düzenlemekte özgürdür. **Alt işverenden** iş sağlığı ve güvenliği mevzuatlarıyla ilgili her türlü bilgi ve belgeyi isteme hakkına sahip olmakla beraber **Alt işveren** de istenilen bu belgeleri zamanında vermekle yükümlüdür.

**Madde 46:** Çalışma saatleri, yemek ve dinlenme saatleri, kapı giriş çıkışları, ziyaretçi kabul işlemleri ve iş kıyafetleri belirli bir sistem dahilinde yürütülecek olup, **Alt işveren**, **İşverenin** belirlediği düzende ve disiplinde çalışmak zorundadır.

**Madde 47:** **Alt işveren** şantiye sahası içerisinde ve sorumluluğu bulunduğu işyeri dışında (kamp alanları gibi) yapacak olduğu tüm çalışmaları ve uygulamaları iş güvenliği ile ilgili kanun, tüzük ve yönetmeliklere uygun olarak icra edecektir. Kanun, Tüzük ve Yönetmeliklere aykırı çalışmalar sonucu oluşabilecek tüm olaylarda firma uyarı, ikaz veya cezai yaptırımlara tabi tutulacaktır.

**Madde 48: Alt işveren** aşağıdaki kurallara uyarak çalışmak mecburiyetindedir.

**A) ........... ŞANTİYESİ ÇALIŞMA SÜRESİNCE UYUMASI ZORUNLU**

**TALİMATLAR**

**1)** Firma çalıştığı süre boyunca işveren ile koordinasyonu sağlayacak bir İSG Temsilcisi atayacak ve bu temsilciyi tüm çalışanlar bilecektir. Bu kişi çalışanlar esnasında İSG konusunda yetkin kişi kabul edilecek ve tüm izinler ve kontroller kendisinden sorulacaktır. Bu sebeple firmanızda çalışan ve en az lise mezunu olan bir kişiyi İSG Temsilcisi yapmanız gerekmektedir.

**2)** Yapılacak kuru kesimlerde toz ihtimali düşünülerek kesim dış alanda başka işçileri rahatsız etmeyecek şekilde yapılacak veya içeride ıslak kesim yapılacaktır. Eğer çalışma alanında başka işçi yok ise toz maskesi kullandırmak suretiyle içerde kesim işlemine izin verilecektir. Bunların mümkün olmadığı durumlarda diğer işçilerin etkilenmemesi için çalışma mesai saati dışında yaptırılacaktır.

**3)** Firma çalışma süresi boyunca işverenin önlem, uyarı, duyuru ve talimatlara aynen uyacaktır. Sahada kapalı alan, yüksekte çalışma, sıcak çalışma, kazı işleri ve elektrikle çalışma gibi riskli işlerde işi veren sorumlu tarafından yazılı izni olmadan ve gerekli emniyet tedbirleri almadan çalışmayacaktır.

**4)** Firmanın talimatlara ve ikazlara uymama durumunda işveren tarafından yaptığı işi durdurma ve/veya cezai yaptırım uygulama hakkı saklıdır.

**5)**Firmanın şantiye sahasında yapılan çalışmalarda işin niteliğine uygun olarak kişisel koruyucu donanımların iş tulumu, çelik burunlu iş ayakkabısı, kulak tıkacı, paraşüt tipi emniyet kemeri, koruyucu gözlük, toz ve gaz maskeleri, kaynak işleri için kaynak miğferi, kolluk ve çizme kullanılması zorunludur.

**6)**Yapılacak çalışmalarda işverenden kaynaklanan uygunsuzluk ve/veya tehlike arz eden bir durum varsa konu işi veren sorumlu kişiye önlem almak için bildirilmeli ve önlem almadan çalışılmamalıdır.

**7)** Firma işçisinin yaptığı iş kazalarını, kazanın olduğu tarihten sonra en geç 3 gün içerisinde T.C ÇALIŞMA VE SOSYAL BAKANLIĞI BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNE iş kazası formu ile yazılı olarak ve SGK’ya online olarak bildirmek zorunluluğu vardır. Kaza olduğu anda ilk önce işveren İK birimine bildirilecek ve ilk müdahaleyi işyeri hekim veya hemşiresi yaptıktan sonra kazazede ilgili sağlık kuruluşuna sevk edilecektir.

**8)** Firmanın kaynak işleri yapmaları durumunda alanda yeterli havalandırmayı sağlamak firmanın sorumluluğundadır. Eğer yeterli havalandırma olmayan mahaller varsa bu mahallerde önlem alınması için yetkilileri (işveren) uyarınız.

**9)** Kullanılan basınçlı tüpler kesinlikle koruyucu başlıkları ile kullanılacak, tüpler bağlanıp sabitlenecek, tüp arabaları ile taşınacak ve boş olanlar imalat içinden çıkarılacak, tüp istif deposuna götürülecek ve burada boş dolu etiketi tüp üzerine yapıtırılacaktır. Her mesai bitiminde tüplerin vanaları kontrol edilecek, kırık veya bozuk vanalar kesinlikle kullanılmayacaktır. Tüplerin manometreleri çalışır olmalıdır aksi halde kullanılmamalıdır. Tüpler eğik ve güneş ışığına maruz kalacak şekilde kesinlikle bırakılmayacaktır.

**10)** Firma çalışanları elektrikle ilgili hiçbir işe dokunmayacak, oluşabilecek arıza, bakım işlerinde işverenin yetkili elektrikçisine haber verilecektir.

**11)** Firma kullanacağı tüm elektrikli makinaları topraklanması yapılacaktır. Kırık veya izolesi gitmiş el aletleri kesinlikle kullanılmayacaktır.

**12)** Hiçbir makina amacı dışında kullanılmayacak ve orjinal koruyucu aparatları çıkarılmayacaktır.

**13)** Hasarlı veya etkili olan hortum, kablo ve borular kullanılmayacak, hasarlı olanlar uygun şekilde izole edilecek veya yenisi ile değiştirilecektir. Değiştirilmeyen ve/veya izole edilmeyen hortum,kablo ile çalışmaya devam edilmesi durumunda İş sağlığı ve güvenliği personeli bu kablolarla çalışmaya izin vermeyecektir.

**14)** İşyerindeki tüm sesli, ışıklı, yazılı ikaz ve uyarı işaret/işaretcilere riayet edilecek, kapalı alanlarda ve atölyede kesinlikle sigara içilmeyecek ve ateşle yaklaşılmayacaktır. Kurallara uyulmaması durumunda cezai yaptırım uygulanacaktır.

**15)** Firma işin yürütülebilmesi için gerekli olduğunda işverene ait malzemeleri işveren yetkisinin onayı ile depodan teslim alacaktır. İş bittikten sonra artan veya kullanılmayan malzemeler çalışma ortamından toplanacak emniyetli bir alanda ertesi gün kullanılmak üzere istiflenecektir ya da depoya temiz ve hasarsız bir şekilde tekrar iade edilecektir.

Çalışma alanında yanıcı patlayıcı hiçbir malzeme ertesi güne kullanılmak üzere sahada bırakılmayacaktır. Bu malzemeler kullanıldıktan sonra boş veya dolu olsun ambara teslim edilecektir.

**16)**Hasara uğrayan makina ve cihazların tamir bedelleri ile kaybedilen veya eksik verilen alet,araç,gereç,malzeme ve cihazların satın alma bedelleri firmanızdan temin edilecektir. Teslim edilmeyen malzemelerin de tespiti halinde malzeme bedeli kadar ceza uygulanacaktır.

**17)**Yük kaldırma, indirme işlemleri kesinlikle işveren yetkilisi izni ile yapılacaktır. Bu iş sertifikalı kişiler (sapancılar) tarafından yapılmak zorunda olup, yetkiniz dışındaki bütün kaldırma ve taşıma ekipmanını kullanmanız/kullandırmanız yasaktır.

Kaldırma, indirme ve iskele kurma işlemlerinde gerekli tedirler alınıp, hazırlıklar yapılacak ve işveren yetkilisi onayı ile işe çalışma izni verilecektir.

Kaldırma indirme esnasında kullanılan kurtağzı, mapa ve sapan uygun ekipman kulllanılarak emniyet tedbirleri alınarak kaldırma işlermi yapılacaktır.

**18)** Firmanın sahada kullanacağı seyyar elektrik uzatma kablolarının tamamı topraklamalı olup kabloları bir koruyucu içerisinde muhafazalı olarak kullanılacaktır. Yırtık kablosu olan, topraklama kablosu sökülmüş olan, kırık prizi olan veya makaralı uzatma kablolarının sahada kullanılması yasaktır.

**B) ÇEVRE KİRLİLİĞİNİN ÖNLENMESİ VE ÇEVRE TEMİZLİĞİ**

**1)** İşveren ........ kurumunda çalışacak olan firmalar çevre kirliliğine itina göstereceklerdir. 2872 sayılı Çevre kanunu ve ilgili çevre mevzuatı çerçevesinde herhangi bir kirlenmeye sebebiyet verenlere maddi ve/veya manevi olarak çok ağır cezalar getirmektedir. Bu konuda tüm sorumluluk ilgili firmaya aittir. Bu kapsamda kesilecek cezalar firmadan rücu edilecektir.

**2)**Yapılan iş sonunda oluşan evsel ve endüstriyel nitelikli atıkların, ayrımı yapılmıştır. Atıklar ayrı ayrı poşetlerde biriktirilecek ve firma tarafından kaldırılacaktır. sağlanacaktır.

**3)** Her firma çalıştığı alanı temizlemek ve temiz tutmakla yükümlüdür.

İş bitimlerinde şantiye sahasında iş yapan tüm ekipler sebep oldukları atıkları toplayacak, çalışma sırasında kullanılan her türlü aletle çalışma alanından alınarak muhafazası firma tarafından yapılmak suretiyle belirledikleri uygun alanlarda toplanacaktır. Ortada hiçbir malzeme ve ekipman bırakılmayacak ve her günün sonunda bu işlem itina ile yapılacaktır.

**C) SICAK ve KAPALI MAHAL ÇALIŞMALARI**

Sıcak çalışma kapsamı: Kaynak veya kesme gerektiren herhangi bir spiral, kaynak, izolasyon işleri, oksijen ve taşlama işlerinde dahil tüm benzer çalışmalardır.

**1)**Sıcak çalışma yapılacak alanın etrafı her gün kontrol edilecek, gerekli emniyet tedbirleri alınacak ve işi veren işveren yetkilisinden alınacak Sıcak Çalışma İzni ile çalışmaya başlanacaktır. Çalışma süresince etrafta yanıcı ve patlayıcı malzeme bulundurulmayacak.

Yine iş bitiminde çalışma alanı gerekli tedbirler alınıp, etraf toplanıp temizlendikten sonra alan işveren yetkilisine teslim edilecektir. Aynı uygulama kapalı mahal çalışmaları içinde geçerli olacaktır. Yazılı izin almadan çalışmak yasaktır.

**2)** Kapalı ve tehlikeli alanlarda sıcak çalışmalarda kesinlikle bir iş sağlığı ve güvenliği personeli gözetiminde yapılacaktır.

**3)** Çalışma bölgesinde yanıcı gaz çıkaran maddeler, sıcak çalışma bölgesinden en az 10 metre uzağa taşınacak çalışma bitene kadar riskli işler aynı anda yapılmayacaktır.

**4)** Kapalı alanın durumuna göre ortam uygun şekilde havalandırılacak ve çalışan kişinin yaptığı işe uygun kişisel koruyucu donanım giymesi sağlanacaktır.

**5)** Sahadaki yapılan sıcak çalışmalarda çalışma alanında en az 1 adet yangın söndürme tüpü bulundurmak zorunludur.

**C-1: KAYNAK İŞLEMLER;**

**1)** Kaynak yapacak personelin kaynakçı sertifikasının olması şarttır.

**2)**Kaynak yapan personeliniz kesinlikle kişisel koruyucu donanımlarını giymek zorundadır.(Kullanılan maske, eldiven, gözlük vb. kesinlikle standartlara uygun olmalıdır)

**3)**Kaynakçı geniş bir alanda çalışıyor ve yanında, yakınında çalışan diğer işçiler varsa, kaynaktan olumsuz etkilenmemeleri için araya ışık geçirmeyen bir paravan koyarak çalışacaktır.

**4)** Kaynak yapılacak alanın altında veya yakınında yanıcı, patlayıcı ve parlayıcı malzeme varsa bu malzemeler bu alandan uzaklaştırılacak. Uzaklaştırması mümkün olmayan malzemeler için yangın battaniyesi kullanılacak.

**5)** Kaynak sırasında meydana gelecek kaynak şelalelerinin başka kişi veya ortamlara zarar vermesi önlenecek.

**6)**Yukarıdaki şartların sağlanmadığının tespiti durumunda işveren yetkilisi çalışmanıza izin vermeyecek ve şartlar sağlanana kadar geçen süre işin gecikme bedeli olarak tarafınıza fatura edilecektir.

**C-2: TAŞLAMA VE OKSİJENLE KESİM YAPILACAKSA**

**1)** Uygun koruyucu gözlük, eldiven, maske kullanacak ve taş motorunun koruyucusu kesinlikle takılı olacaktır. Kullanılan taş motora uygun ve standart seçilmiş olacaktır.

**2)** Taşlama ve kesim noktaları etrafı iyice temizlenip, yanıcı maddeler ortamdan uzaklaştırılacak. Yer dar ise paravan kullanımı sağlanacak.

**3)** Çalışma süresince etraf emniyet şeridi ile çevrilip, yakın çevrede riskli çalışmalar varsa durdurulacaktır.

**4)** Boya yapılan yerlerde ve yakın mahallerde kesinlikle kaynak, taşlama, kesim yapılmayacaktır.

**5)**Yukarıdaki şartların sağlanmaması durumunda işveren yetkilisi çalışmanıza izin vermeyecek ve şartlar sağlanana kadar geçen süre işin gecikme bedeli olarak tarafınıza fatura edilecektir.

**C-3: SPİRALLE KESİM YAPILACAKSA**

**1)** Kullanılacak olan spiralin elektrik hattının izolasyonu sağlam olmalıdır. Kesinlikle yırtık veya özürlü kablosu olmamalıdır.

**2)** Spiralin kesme taşı orijinal taşı olmalıdır. Küçük makinaya büyük kesme taşı takılmamalıdır.

**3)** Spiralin kesme taşı muhafazası mutlaka takılı olmalıdır.

**4)** Kesme işlemlerinde spirali kullanan personelin mutlaka koruyucu gözlük kullanması şarttır.

**5)** Kesme işlemi yakınında yanıcı malzemeler varsa ortamdan uzaklaştırılacaktır. Kesim sırasında meydana gelecek kıvılcımlar başka noktalara zarar vermemesi için gerekirse kontrol altına alınacaktır.

**6)**Yukarıdaki şartların sağlanmaması durumunda işveren yetkilisi çalışmanıza izin vermeyecek ve şartlar sağlanana kadar geçen süre işin gecikme bedeli olarak tarafınıza fatura edilecektir.

**C-4: İZOLASYON İŞLERİ YAPILACAKSA**

**1)** İzolasyon işi yapacak personelin kişisel koruyucu donanımları eksiksiz olmalıdır.

**2)** Kullanılacak LPG tüpleri özel arabalarında taşınacaktır. LPG tüpünü yuvarlamak tehlikeli ve yasaktır.

**3)** LPG tüpü ile tüpten çıkan gaz hortumu arasında mutlaka emniyet valfi bulunmalıdır. Bu valfin çalıştığı kontrol edilecektir.

**4)** Kullanılan gaz hortumu her gün kontrol edilecek ve hortumda yırtık tespit edilirse yenisi ile değiştirildikten sonra kullanılacaktır.

**5)** İzolasyon işlemi yakınında yanıcı malzemeler varsa ortamdan uzaklaştırılacaktır.

**6)** LPG tüplerini şaloma ile ısıtmak tehlikeli ve yasaktır. Ayrıca LPG tüpleri direkt olarak güneş ışığına maruz kalmamalıdır.

**7)** Tüpler emniyetli bir alanda boş-dolu ayrımı yapılmış, kilitli ve tüpler dik olarak muhafaza edilecektir.

**8)**Yukarıdaki şartların sağlanmaması durumunda işveren yetkilisi çalışmanıza izin vermeyecek ve şartlar sağlanana kadar geçen süre işin gecikme bedeli olarak tarafınıza fatura edilecektir.

**D) YÜKSEKTE ÇALIŞMA YAPILACAKSA;**

**1)** Yüksekte yapılacak çalışmalarda çalışma yapacak kişilerin öncelikle Yüksekte Çalışabilir Sağlık Raporu İK birimine getirilecektir.

**2)** Yüksekte Çalışma yapılacak alan için gerekli ekipman temini firma sağlanacaktır. (Sepet, paraşüt tipi emniyet kemeri, merdiven v.s)

**3)** Yüksekte Çalışma alanı emniyetli hale getirildikten sonra işveren yetkilisinden Yüksekte Çalışma İzni alınacak ve bir kişinin nezaretinde yüksekte çalışma yapılmasına izin verilecektir.

**4)** Eğer yüksekte çalışma ekipmanınız standartlara uygun değil veya işveren yetkilisi tarafından emniyetsiz bulunmuş ise yüksekte çalışmanıza müsade edilmeyecektir.

**5)** Eğer çalışmanız platform ve/veya merdiven üzerinde ise kullandığınız ekipman talimatlara uygun olacaktır.

**6)** Platform veya merdivenin, yüzeye veya blok cephesine sağlam bir şekilde monte edilmesi sağlanacaktır.

**7)** Bunlara rağmen düşme riski söz konusu ise; yüksekte çalışacak personel paraşüt tipi emniyet kemeri kullanılacaktır ve mümkünse çalışma alanı altına yakalama ağı konulacaktır.

**8)** İskelelerde yapılacak çalışmalarda ise toplu koruma önlemi alınmış olmalıdır. İskelede çalışacak firma her gün İskele Uygunluğunu kontrol ederek çalışmaya başlamak zorundadır. (İskele bağlantıları tam mı? kalasları sağlam mı? İskele etrafında emniyet şeridi çekili mi? İskele korkulukları yeterli mi? Yüksekte çalışacak kişilerin kişisel koruyucu ekipmanları tamam mı? İskele kalasları iskeleye sabitlenmi mi? İskeleye iniş çıkışlar için iskele merdiveni var mı?)

**9)** Yukarıdaki maddeler hergün iskele çalışması öncesi kontrol edilip, iş güvenliği yetkilinizin onayı ile iskelede çalışmayacaktır. Eksiklerin olması durumunda eksiklikler tamamlanana kadar çalışmanıza izin verilmeyecektir.

**10)** İskelelerin üzerinde malzeme alet, edevat bırakılmayacak ve iskeleler her çalışma sonrası alt üst temizlenecektir.

**11)** İskelelerin kurulumundan, eksikliklerinin giderilmesinden, önlemini almaktan, temizliğini yapmaktan iskelede çalışan firma sorumludur.

**12)** İskele kurum söküm işlemini ilgili firma yapacak ve iskele uygunluk onayını ise yazılı olarak işveren yetkilisine verecektir.

**13)** İskele kurarken veya sökerken mutlaka düşey veya yatay yaşam hatları kullanılacak ve çalışan emniyet kemerini bu yaşam hattına bağladıktan sonra çalışma yapacaktır.

**14)** Yukarıdaki şartların sağlanmaması durumunda işveren yetkilisi çalışmanıza izin vermeyecek ve şartlar sağlanana kadar geçen süre işin gecikme bedeli olarak tarafınıza fatura edilecektir.

**E) KAZI ÇALIŞMASI YAPILACAKSA;**

**1)** Kazı yapılmadan önce işveren yetkilisinden yazılı olarak kazı izni alınacaktır. Kazı derinliği 1,5 metreyi geçmeyen kazılarda izin alınmasına gerek yoktur.

**2)** Yağışlı havalarda kazı yapılması yasaktır.

**3)** Derinliği 1,5 metreyi geçen kazılarda ilgili tüzükte belirtilen şartların sağlanması durumunda çalışılmalıdır;

**F1: RÜZGARLI HAVALARDA ALINACAK GÜVENLİK TEDBİRLERİ:**

**1)** Rüzgar hızının 45 km/h sınırını aştığı zaman dilimlerinde vinç ve cephede ve rüzgar alabilecek açık alanlarda iskele çalışmaları yapılmayacaktır.

**2)** Açık alanlarda istiflenen malzemelerin rüzgardan uçmayacak, etkilenmeyecek şekilde muhafazasından malzemenin sahibi firma sorumludur.

**3)**Yukarıdaki şartların sağlanmaması durumunda işveren yetkilisi çalışmanıza müdahale edecek olup ihmalinizden dolayı meydana gelebilecek zararların bedeli tarafınıza fatura edilecektir.

**F2: YAĞMURLU HAVALARDA ALINACAK GÜVENLİK TEDBİRLERİ:**

**1)** Mümkün olduğu kadar açıkta çalışma yapılmayacak. Zorunlu olarak açık alanda çalışma yapılması gerekiyorsa çalışanlara yağmurluk giydirilecektir.

**2)** Açık alanlarda yapılan çalışmalarda kullanılacak elektrik hattı suyla temas etmeyecek şekilde havadan getirilerek kullanılacaktır. Prizler suyla temas etmemelidir.

**3)** Çalışanların sahadaki durumları sürekli kontrol edilecek ve yağmurun çok şiddetli olması durumunda çalışma yapılmayacaktır.

**4)**Yukarıdaki şartların sağlanmaması durumunda işveren yetkilisi çalışmanıza müdahale edecek olup ihmalinizden dolayı meydana gelebilecek zararların bedeli tarafınıza fatura edilecektir.

**F3: KARLI HAVALARDA ALINACAK GÜVENLİK TEDBİRLERİ:**

**1)** Mümkün olduğu kadar açıkta çalışma yapılmayacak. Zorunlu olarak açık alanda çalışma yapılması gerekiyorsa gerekli tedbirler alınacaktır.

**2)** Açık alanlarda yapılan çalışmalarda kullanılacak elektrik hattı kar ile temas etmeyecek şekilde havadan getirilerek kullanılacaktır. Prizler kar ile temas etmemelidir.

**3)** Çalışma alanı çalışma öncesi temizlenecek. Buzlu bölgelerde çalışma yapılmayacaktır.

**4)** Havanın çok soğuk olduğu zaman dilimlerinde çalışma yapılmayacaktır.

**5)**Yukarıdaki şartların sağlanmaması durumunda işveren yetkilisi çalışmanıza müdahale edecek olup ihmalinizden dolayı meydana gelebilecek zararların bedeli tarafınıza fatura edilecektir.

**F4: GÜNEŞLİ VE SICAK HAVALARDA ALINACAK GÜVENLİK TEDBİRLERİ:**

**1)** Mümkün olduğu kadar çalışanlar aşırı güneşten korunacaktır. Zorunlu olarak güneş altında çalışma yapılması gerekiyorsa çalışan ara ara gölge bir alanda dinlendirilecektir.

**2)** Açık alanlarda yapılan çalışmalarda çalışanlara sıvı dengesini sağlamak adına sıvı takviyesi yapılacaktır.

**3)** Çalışanların sahadaki durumları kontrol edilecek göz kararması, baş dönmesi gibi şikâyeti olan işçiler çalıştırılmayacaktır.

**4)**Yukarıdaki şartların sağlanmaması durumunda işveren yetkilisi çalışmanıza müdahale edecek olup ihmalinizden dolayı meydana gelebilecek zararların bedeli tarafınıza fatura edilecektir.

Madde 49: İş sağlığı ve güvenliği kapsamında İşveren tarafından Alt işverene uygunsuzlukların tespiti halinde yasaklar ve cezaların uygulamaması;

**1)** İş sağlığı, iş güvenliğine ve iş disiplinine aykırı fiil ve hareketler için ……………. uygulanacak cezalar:

ikaz (sözlü)

ihtar(yazılı)

Listede belirtilen ceza miktarı

İş akdinin karşılıklı feshi

**2)** Yasakların uyarılara rağmen uygunsuzluğun firma çalışanı tarafından tekrarlanması halinde verilecek ceza her defasında bir önceki ceza bedelinin bir üst derecesine çıkarılarak verilecektir. Bu bedel, daha önce benzer uygunsuzluk kaç defa tespit edilip cezalandırılmışsa ceza sayısı kadar ceza bedelinin çarpımı deresinde arttırılmış olarak uygulamaya geçirilecektir.

**3)** Cezalar firmalara yazılı olarak bildirilir, firma çalışanlarının yaptığı uygunsuz çalışmalar tespitinde çalışan işçinin firmasına cezai işlem uygulanır. Firma çalışanının verdiği zarar veya ihlaller direkt olarak firmaya kesilir.

**4)** Yasaklar ve cezalar listesinde yer almayan ancak, disiplin suçu sayılacak fiil ve davranışlar için; fiilin niteliğine göre bu taahhütname de belirtilen cezalardan biri kıyasen uygulanır.

Sözleşme ekine iş güvenliği disiplin ceza maddeleri eklenecek

Madde 50: İş bu sözleşme on dört sayfa ve elli maddeden ibaret olup okunup imzalandıktan sonra yürürlüğe girecektir.

## ALT İŞVEREN İŞVEREN